



## Schwerpunkte Curriculum

### Kompetenz-aktivierende hypnosystemische Konzepte für Coaching, Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung (Hypnosystemisches Cognintuitions-Coaching)

Eine vom deutschen Bundesverband Coaching anerkannte Weiterbildung 

Abschluss mit Weiterbildungs-Zertifikat umfasst:  
10 Blöcke à 3 Tage (Gesamtbuchung) & Supervision 2 x 2 Tage (individuelle Terminbuchung)

#### Schwerpunktinhalte der Weiterbildung „Orga“

- Systemisch-kompetenzaktivierende Methoden zur Analyse von Organisations- und Interaktionsmustern
- Zirkuläre Fragemethoden als indirekte, kompetenzanregende Einladungstechniken in der Organisationsberatung und im Coaching
- Systemische Analysen und Nutzungen von Auftragskontexten
- Systemische Techniken für Auftragsgestaltung und Nutzung widersprüchlicher Aufträge
- Lösungsfokussierende Interventionshilfen für den Aufbau konstruktiver Kooperationsmuster und kompetenzfokussierender Wahrnehmungsgestaltung
- Systemisch-lösungsfokussierende Strategien für die Entwicklung passgenauer Zielkonstruktionen und von Lösungs-Bewusstsein
- Systemisch-lösungsfokussierende Konzepte für Karriereplanung
- Systemisch-lösungsfokussierende Strategien für die Reaktivierung unbewusster Kompetenzen
- Strategien für die Nutzung von Problemen als erfolgreiche Auslöser für ressourcenfördernde Bewusstseinszustände
- Hypnosystemische Interventionsmöglichkeiten:  
Positive Konnotationen, Organisations- und Team-Choreographien, Utilisationstechniken, Design von kompetenz-fokussierenden Aufgaben, So-tun-als-ob-Interventionen, systemisches Moderieren, Arbeit mit Metaphern, Ritualen und Symbolen, Dissoziationsstrategien und Multiplizitäts-Modelle und deren synergetische Optimierung
- Kompetenzfördernder Umgang mit Rollenkonfusionen und Auftragsunklarheiten in Organisationen
- Möglichkeiten der Persönlichkeitsentwicklung durch Imagination und Strategien zur Synergie von Intuition und Kognition

- Systemisch-lösungsorientierte Interventionstechniken für die Arbeit mit Gruppen und Teams
- Interventionsplanung und Designgestaltung für Teammaßnahmen, die Kooperation fördern und Kompetenzen wahrnehmbar machen, zieldienliche Synergie in Teamsystemen
- Kontextspezifische Förderung von Führungs- und Mitarbeiterpotential und zur Motivationsförderung
- Systemische Interventionsstrategien für die Optimierung der vielfältigen Rollen von Führungskräften, z.B. Optimierung der Aufgaben Führung und Coaching der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Strategien zur Verwandlung von Defiziten in aktivierende Team-Fähigkeiten
- Systemisch-lösungsorientiertes Konfliktmanagement und Mediations-Strategien
- Hypnosystemische Konzepte für „Lernende Organisationen“
- Hypnosystemische Strategien für „Change-Management“-Aufgaben: Ko-Evolution einer Optimalbalance zwischen Veränderungen und Bewahrenswertem „Change-Prozesse“ als Aufbau systemischer Organisationsmuster für „win-win“-Situationen.